

PERFIL DE UN GRADUADO

Somos matadores



RESPETUOSO

EMPÁTICO

INTEGRO

COLABORATIVO

INGENIOSO

RESOLUTIVO

ADAPTABLE

RESILIENTE

PREPARADO

SERVICIAL

PERSEVERANTE

SEGURO

JUNTOS CONSTRUYENDO FUTUROS

NUESTRA MISIÓN

Construyendo relaciones que inspiran éxito y empoderan a todos.

NUESTRA VISIÓN

Seguin ISD:

Una comunidad dedicada a forjar un futuro mejor a través de conexiones, inspiración y creatividad.

NUESTROS VALORES

- Los estudiantes siempre primero
- Construyendo relaciones con propósito basadas en la confianza
- Altas expectativas para todos
- Oportunidades para escuchar y apoyar las opiniones
- Integridad en todo lo que hacemos
- Cultura colaborativa
- Mentalidad de crecimiento
- Aceptar y superar el desafío



PRIORIDAD 1: EXPERIENCIAS DE APRENDIZAJE DESAFIANTES Y SIGNIFICATIVAS

- Aumentar el porcentaje de estudiantes que aprueban todas las asignaturas del examen STAAR, pasando del 34% al 50% para el año 2030.
- Aumentar el porcentaje de escuelas con una calificación de C o superior del 72,7% al 100% para el año 2028.
- Incrementar la tasa de graduación en cuatro años del 89,3% al 95% para el año 2030.



PRIORIDAD 2: ESTUDIANTES PREPARADOS PARA LA VIDA

- Incrementar el porcentaje anual de graduados preparados para la universidad del 44,4% al 66% para 2030.
- Incrementar el porcentaje anual de graduados preparados para el mundo laboral o el servicio militar del 26,4% al 40% para el año 2030.
- Aumentar la matrícula plurianual de actividades extracurriculares/cocurriculares y de CTE en la escuela secundaria del 88% al 93% para el 2030.



PRIORIDAD 3: CULTURA COMUNITARIA POSITIVA

- Mejorar la satisfacción de las familias con la comunicación escolar del 70,6% al 79% para el 2030.
- Aumentar el porcentaje de estudiantes que se sienten queridos en la escuela del 66,8% al 80% para el año 2030.
- Incrementar la satisfacción del personal con su campus o departamento del 72% al 82% para el año 2030.
- Incrementar las alianzas comunitarias de 50 a 100 para el año 2030.



PRIORIDAD 4: PERSONAL CON MENTALIDAD DE CRECIMIENTO

- Incrementar la retención de maestros del 74% al 81% para el año 2030.
- Aumentar el número de maestros que reciben incentivos, de 17 a 100, para el año 2030.
- Reducir el tiempo de cobertura de las vacantes de un promedio de 60 a 30 días para 2030.



PRIORIDAD 5: GESTIÓN OPERATIVA ESTRATÉGICA

- Reducir el déficit presupuestario de 8 millones a cero para el año 2030.
- Reducir la edad promedio de los dispositivos tecnológicos del distrito de 5 años a 4 años para el año 2030.
- Incrementar la matrícula estudiantil de 7180 a 7425 para el año 2030.
- Elevar el porcentaje promedio de asistencia estudiantil del 91% al 95% para el año 2030.